

6月29日(土)

東洋大学白山キャンパス

09:00～ 受付開始

09:30～09:45 開会式 (1号館 1102 教室)

開会挨拶 久米 功一 (大会実行委員長 東洋大学)

10:00～12:10 自由論題報告 (5号館) 報告 25 分、コメント 5 分、質疑 10 分

A 会場 (5号館 5301 教室) HRM

|                 | 司会              | 報告者   | 論題  | コメンテーター         |
|-----------------|-----------------|---|---|-----------------|
| 10:00～<br>10:40 | 森田 雅也<br>(関西大学) | 砂原 健一<br>(HRガバナンス・リーダーズ株<br>式会社)                                | 自己選択型HRMが企業特殊的<br>人的資本に与える影響と組織コミ<br>ットメントとの関係    | 森田 雅也<br>(関西大学) |
| 10:45～<br>11:25 |                 | 田村 祐介<br>(松山大学)<br><br>于 松平<br>(京都大学大学院)<br><br>石山 恒貴<br>(法政大学) | 人事施策の動態的变化についての<br>探索的研究 - 人事施策の調整<br>的柔軟性の観点から - | 西岡 由美<br>(立正大学) |

B 会場 (5号館 5208 教室) 人材育成と登用

|                 | 司会                         | 報告者                 | 論題                              | コメンテーター                    |
|-----------------|----------------------------|---------------------|---------------------------------|----------------------------|
| 10:00～<br>10:40 | 小松 恭子<br>(労働政策研究・<br>研修機構) | 佐藤 直子<br>(埼玉大学大学院)  | 地方自治体職員の異動と昇進から<br>みる女性管理職の選抜要因 | 小松 恭子<br>(労働政策研究・<br>研修機構) |
| 10:45～<br>11:25 |                            | 霜永 智弘<br>(同志社大学大学院) | ポリテクセンターによる職業訓練指導<br>員の人材育成     | 藤本 真<br>(労働政策研究・<br>研修機構)  |
| 11:30～<br>12:10 |                            | 藤井 英彦<br>(日本福祉大学)   | 教育訓練・自己啓発が離転職に与<br>える影響について     | 藤本 真<br>(労働政策研究・<br>研修機構)  |

C会場（5号館 5401 教室）様々な組織・人事部支援

|                 | 司会              | 報告者                  | 論題                            | コメンテーター         |
|-----------------|-----------------|----------------------|-------------------------------|-----------------|
| 10:00～<br>10:40 | 服部 泰宏<br>(神戸大学) | 村上 由紀子<br>(早稲田大学)    | アカデミアにおける知識移転の内的ス<br>ターと外的スター | 服部 泰宏<br>(神戸大学) |
| 10:45～<br>11:25 |                 | 羽生 琢哉<br>(慶應義塾大学大学院) | 従業員視点を踏まえた人材戦略策<br>定支援の介入事例   | 開本 浩矢<br>(大阪大学) |
| 11:30～<br>12:10 |                 | 堤 悦子<br>(北海商科大学)     | 非営利組織のガバナンスと職場環境              | 開本 浩矢<br>(大阪大学) |

D会場（5号館 5306 教室）国際

|                 | 司会                | 報告者                                     | 論題   | コメンテーター           |
|-----------------|-------------------|---|--|-------------------|
| 10:00～<br>10:40 | 篠原 健一<br>(京都産業大学) | 石塚 史樹<br>(明治大学)                         | 現代ドイツの中小企業の労使関係・<br>HRM の特徴と機能                       | 篠原 健一<br>(京都産業大学) |
| 10:45～<br>11:25 |                   | 山崎 京子<br>(立教大学)<br>浅野 浩美<br>(事業創造大学院大学) | 移行経済国の人的資源管理 –モ<br>ンゴル国企業における経路依存性と<br>日本型人的資源管理の適用– | 佐野 嘉秀<br>(法政大学)   |

E会場（5号館 5B12 教室）組織行動

|                 | 司会              | 報告者                                | 論題   | コメンテーター           |
|-----------------|-----------------|------------------------------------|--|-------------------|
| 10:00～<br>10:40 | 高橋 潔<br>(立命館大学) | Yuanyuan GONG<br>(岡山大学)            | Why Extraverts Keep Silent at<br>Work: An Ego Depletion<br>Perspective             | 高橋 潔<br>(立命館大学)   |
| 10:45～<br>11:25 |                 | 大嶋 淳俊<br>(宇都宮大学)                   | カタリスト・リーダーシップ論の検討  | 戸田 信聡<br>(大阪経済大学) |
| 11:30～<br>12:10 |                 | 王 嬌<br>(同志社大学)<br>中田 喜文<br>(同志社大学) | ソフトウェア開発におけるプロジェクトマ<br>ネジメントアプローチとプロジェクトの成<br>功との関係 –裁量的なアプローチ・<br>協働的なアプローチに着目して– | 戸田 信聡<br>(大阪経済大学) |

F会場（5号館 5404 教室）キャリア①

|                 | 司会               | 報告者                                      | 論題  | コメンテーター           |
|-----------------|------------------|--|---|-------------------|
| 10:00～<br>10:40 | 小川 悦史<br>(亜細亜大学) | 田川 史穂里<br>(日本医療大学)<br>亀野 淳<br>(北海道大学)    | キャリアビジョンからみる職業キャリア<br>成熟とキャリア形成支援ニーズ–病<br>院に勤務する臨床中堅看護師への<br>インタビューの分析を通して– | 小川 悦史<br>(亜細亜大学)  |
| 10:45～<br>11:25 |                  | 平尾 智隆<br>(摂南大学)                          | 従業員の学歴・専攻分野と仕事のミ<br>スマッチ –ある日本企業におけるケ<br>ーススタディー–                           | 三輪 卓己<br>(桃山学院大学) |
| 11:30～<br>12:10 |                  | 岡嶋 裕子<br>(京都先端科学大学)<br>井川 静恵<br>(大阪学院大学) | 有配偶就労女性のキャリア変遷とキ<br>ャリア形成意欲 –キャリアパス類型<br>による上司行動、職場等の影響–                    | 三輪 卓己<br>(桃山学院大学) |

★ 論題は申込時点のものを掲載。多少の変更が生じている場合があります。

★ 会員控室・昼食会場は、1号館 1101 教室です。

★ 大会本部は、5号館 5306 教室です。

13:30～16:10 **統一論題・シンポジウム（1号館 1102 教室）**

**<統一論題> 「労働力減少時代の人事労務管理：採用・退職のマネジメント」**

**司会**

石山 恒貴（法政大学）

**報告者（報告順）**

古屋 星斗（リクルートワークス研究所）

飯田 泰之（明治大学）

小山 健太（東京経済大学）

大谷 正人（トラスコ中山株式会社）

16:30～17:30 **会員総会（1号館 1102 教室）**

18:00～20:00 **懇親会（2号館 16 階 スカイホール） \*事前の申込みが必要です（当日の申込みはできません）**

6月30日(日)

東洋大学白山キャンパス

09:00～ 受付開始

09:30～11:40 自由論題報告(5号館) 報告25分、コメント5分、質疑10分

A会場(5号館 5301教室) 新しい労使関係

|                 | 司会                | 報告者                    | 論題                                  | コメンテーター                |
|-----------------|-------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 09:30～<br>10:10 | 南雲 智映<br>(東海学園大学) | 森山 智彦<br>(労働政策研究・研修機構) | 人手不足と非正規雇用 -なぜ正社員不足を非正規雇用で代替するのか-   | 南雲 智映<br>(東海学園大学)      |
| 10:15～<br>10:55 |                   | 倉重 公太郎<br>(KKM 法律事務所)  | フリーランスの法的地位と今後の企業活用・保護のあり方          | 池添 弘邦<br>(労働政策研究・研修機構) |
| 11:00～<br>11:40 |                   | 西尾 力<br>(j.union 株式会社) | 個別労使交渉・協議の現実 -A労組の取り組みから労組活動の活路を探る- | 池添 弘邦<br>(労働政策研究・研修機構) |

B会場(5号館 5208教室) 変化と人事

|                 | 司会               | 報告者   | 論題   | コメンテーター                |
|-----------------|------------------|---|--|------------------------|
| 09:30～<br>10:10 | 江夏 幾多郎<br>(神戸大学) | 柿沼 英樹<br>(流通科学大学)   | 人的資本経営が投資家コミュニケーションにもたらす変化 -有価証券報告書「事業の状況」のテキスト分析- | 江夏 幾多郎<br>(神戸大学)       |
| 10:15～<br>10:55 |                  | 桑原 寿江<br>(大阪大学大学院)<br>小松 恭子<br>(労働政策研究・研修機構)<br>松繁 寿和<br>(高松大学) | バイオ研究領域のラボオートメーションと仕事の高度化                          | 岩月 真也<br>(労働政策研究・研修機構) |
| 11:00～<br>11:40 |                  | 松繁 寿和<br>(高松大学)<br>平尾 智隆<br>(摂南大学)<br>岡嶋 裕子<br>(京都先端科学大学)       | DX 導入に向けた組織体制および人的布陣の事例研究                          | 岩月 真也<br>(労働政策研究・研修機構) |

## C会場（5号館 5401 教室）メンタルヘルス

|                 | 司会              | 報告者              | 論題   | コメンテーター         |
|-----------------|-----------------|------------------|--|-----------------|
| 09:30～<br>10:10 | 森永 雄太<br>(上智大学) | 閻 亜光<br>(日本文理大学) | コロナ禍における職場でのメンタルヘルスの因子分析及び考察 -性的マイノリティ当事者を対象として- | 森永 雄太<br>(上智大学) |
| 10:15～<br>10:55 |                 | 百瀬 由璃絵<br>(東京大学) | 休職者の復職や再就職までの軌跡<br>-精神的健康・身体的健康-                 | 丸山 峻<br>(新潟大学)  |

## D会場（5号館 5306 教室）キャリア②

|                 | 司会               | 報告者                 | 論題  | コメンテーター          |
|-----------------|------------------|---------------------|---|------------------|
| 09:30～<br>10:10 | 小林 徹<br>(高崎経済大学) | 中島 剛<br>(京都文教大学)    | 大学生の職業選択における曖昧さ<br>対処のプロセス -意思決定の二重<br>プロセス理論モデルに基づく検討- | 小林 徹<br>(高崎経済大学) |
| 10:15～<br>10:55 |                  | 鳥取部 真己<br>(北九州市立大学) | 技術者のキャリアの多様性と自己評<br>価との関係                               | 川上 淳之<br>(東洋大学)  |
| 11:00～<br>11:40 |                  | 武内真美子<br>(愛知学院大学)   | 高学歴者の賃金プレミアム -アジア<br>9 国国の比較研究-                         | 川上 淳之<br>(東洋大学)  |

## E会場（5号館 5B12 教室）ワーク・ライフ・バランス

|                 | 司会              | 報告者  | 論題   | コメンテーター           |
|-----------------|-----------------|--|--|-------------------|
| 09:30～<br>10:10 | 細見 正樹<br>(関西大学) | 平本 奈央子<br>(国土館大学)  | 勤務地限定正社員のワーク・エンゲ<br>イジメントを規定する職場マネジメン<br>ト -JD-R モデルに基づいた独自デ<br>ータの定量分析- | 細見 正樹<br>(関西大学)   |
| 10:15～<br>10:55 |                 | 岸野 早希<br>(九州大学)<br>余合 淳<br>(南山大学)                          | ワーク・ライフ・バランスと従業員態度<br>に関する研究   | 小泉 大輔<br>(横浜市立大学) |
| 11:00～<br>11:40 |                 | 奥野 明子<br>(甲南大学)<br>大内 章子<br>(関西学院大学)<br>奥井 めぐみ<br>(金沢学院大学) | 男性の短時間勤務に関する研究   | 小泉 大輔<br>(横浜市立大学) |

F会場（5号館 5404教室）多様な働き方

|                 | 司会             | 報告者   | 論題   | コメンテーター           |
|-----------------|----------------|---|--|-------------------|
| 09:30～<br>10:10 | 石川 淳<br>(立教大学) | 茂木 洋之<br>(国立社会保障・人口問題研<br>究所)<br>及川 雅斗<br>(早稲田大学) | リモートワークは人的資本投資をどう<br>変えるのか？                        | 中西 善信<br>(東洋大学)   |
| 10:15～<br>10:55 |                | 佐藤 博樹<br>(東京大学)<br>松浦 民恵<br>(法政大学)                | ハイブリッドワークにおける管理職のマ<br>ネジメント –生産性向上と部下育<br>成に向けた対応– | 高尾 義明<br>(東京都立大学) |
| 11:00～<br>11:40 |                | 高村 静<br>(中央大学)<br>梅崎 修<br>(法政大学)                  | 分散型ワークに適合的なマネジメント<br>行動に関する研究                      | 高尾 義明<br>(東京都立大学) |

★ 論題は申込時点のものを掲載。多少の変更が生じている場合があります。

★ 会員控室・昼食会場は、1号館 1101 教室です。

★ 大会本部は、5号館 5306 教室です。

リサーチセッションへのお誘い

企業やそこで働く従業員を対象にした調査は実証的な人事労務研究の中心的な研究方法ですが、定型化されているように思われている定量調査においても、調査票の設計やデータの集め方の方法論には専攻ごとに違いがあります。そこで、経済学、社会学、組織行動論、人的資源管理論の各分野で活躍する研究者に定量調査の方法を語っていただき、他専攻の研究手法をお互いに理解する機会を作りたいと考えています。

12:45～15:00 リサーチセッション（1号館 1102 教室）

<テーマ> 「企業・従業員を対象とした定量調査の方法」

報告者（五十音順）

高橋 康二（労働政策研究・研修機構、社会学）

西村 孝史（東京都立大学、人的資源管理論）

林 祥平（明治学院大学、組織行動論）

平尾 智隆（摂南大学、経済学）

コメンテーター

佐藤 博樹（東京大学名誉教授）

司会

池田 心豪（労働政策研究・研修機構）

**日本労務学会第54回全国大会プログラム委員会（50音順）**

池田 心豪（労働政策研究・研修機構）

石山 恒貴（法政大学）

久米 功一（東洋大学 兼大会実行委員長）

小松 恭子（労働政策研究・研修機構）

小山 健太（東京経済大学）

坂爪 洋美（法政大学 委員長）